

## PERCENTUALI DI ASSENZA E DI PRESENZA MESE DI OTTOBRE 2009

Dipartimenti / Distretti	numero personale	giornate lavorative	giornate di assenza per malattia	giornate per altre assenze	giornate di assenza per ferie	% assenza senza ferie	% assenza con ferie	% presenza senza ferie	% presenza con ferie	% assenza per malattia
<b>DIP. CHIRURGICO Totale</b>	<b>747</b>	<b>19302</b>	<b>909</b>	<b>754</b>	<b>1291</b>	<b>8,62%</b>	<b>15,30%</b>	<b>91,38%</b>	<b>84,70%</b>	<b>4,71%</b>
dirigenti	179	4807	104	110	396	4,45%	12,69%	95,55%	87,31%	2,16%
personale del comparto - ruolo sanitario	418	10643	514	415	691	8,73%	15,22%	91,27%	84,78%	4,83%
personale del comparto - ruolo tecnico	145	3737	291	223	196	13,75%	19,00%	86,25%	81,00%	7,79%
personale del comparto - ruolo amministrativo	5	115	0	6	8	5,22%	12,17%	94,78%	87,83%	0,00%
<b>DIP. EMERGENZA Totale</b>	<b>788</b>	<b>21041</b>	<b>1003</b>	<b>1024</b>	<b>1782</b>	<b>9,63%</b>	<b>18,10%</b>	<b>90,37%</b>	<b>81,90%</b>	<b>4,77%</b>
dirigenti	147	3949	73	201	340	6,94%	15,55%	93,06%	84,45%	1,85%
personale del comparto - ruolo sanitario	487	12974	645	725	1104	10,56%	19,07%	89,44%	80,93%	4,97%
personale del comparto - ruolo tecnico	147	3959	278	83	319	9,12%	17,18%	90,88%	82,82%	7,02%
personale del comparto - ruolo amministrativo	7	159	7	15	19	13,84%	25,79%	86,16%	74,21%	4,40%
<b>DIP. MATERNO INFANTILE Totale</b>	<b>342</b>	<b>9012</b>	<b>483</b>	<b>688</b>	<b>502</b>	<b>12,99%</b>	<b>18,56%</b>	<b>87,01%</b>	<b>81,44%</b>	<b>5,36%</b>
dirigenti	77	2069	31	81	96	5,41%	10,05%	94,59%	89,95%	1,50%
personale del comparto - ruolo sanitario	215	5633	292	547	329	14,89%	20,73%	85,11%	79,27%	5,18%
personale del comparto - ruolo tecnico	48	1266	148	60	73	16,43%	22,20%	83,57%	77,80%	11,69%
personale del comparto - ruolo amministrativo	2	44	12	0	4	27,27%	36,36%	72,73%	63,64%	27,27%
<b>DIP. MEDICO Totale</b>	<b>1132</b>	<b>29442</b>	<b>1637</b>	<b>1679</b>	<b>2076</b>	<b>11,26%</b>	<b>18,31%</b>	<b>88,74%</b>	<b>81,69%</b>	<b>5,56%</b>
dirigenti	241	6453	224	226	361	6,97%	12,57%	93,03%	87,43%	3,47%
personale del comparto - ruolo sanitario	619	15761	902	1142	1100	12,97%	19,95%	87,03%	80,05%	5,72%
personale del comparto - ruolo tecnico	266	7091	482	311	609	11,18%	19,77%	88,82%	80,23%	6,80%
personale del comparto - ruolo amministrativo	6	137	29	0	6	21,17%	25,55%	78,83%	74,45%	21,17%
<b>DIP. NEUROSCIENZE Totale</b>	<b>582</b>	<b>15105</b>	<b>589</b>	<b>656</b>	<b>763</b>	<b>8,24%</b>	<b>13,29%</b>	<b>91,76%</b>	<b>86,71%</b>	<b>3,90%</b>
dirigenti	162	4315	80	158	167	5,52%	9,39%	94,48%	90,61%	1,85%
personale del comparto - ruolo sanitario	353	9036	333	470	492	8,89%	14,33%	91,11%	85,67%	3,69%
personale del comparto - ruolo tecnico	64	1688	176	28	104	12,09%	18,25%	87,91%	81,75%	10,43%
personale del comparto - ruolo amministrativo	3	66	0	0	0	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%
<b>DIP. ONCOLOGICO Totale</b>	<b>257</b>	<b>6344</b>	<b>162</b>	<b>599</b>	<b>417</b>	<b>12,00%</b>	<b>18,57%</b>	<b>88,00%</b>	<b>81,43%</b>	<b>2,55%</b>
dirigenti	72	1869	33	278	103	16,64%	22,15%	83,36%	77,85%	1,77%
personale del comparto - ruolo sanitario	149	3598	67	290	267	9,92%	17,34%	90,08%	82,66%	1,86%
personale del comparto - ruolo tecnico	30	740	62	18	45	10,81%	16,89%	89,19%	83,11%	8,38%
personale del comparto - ruolo amministrativo	6	137	0	13	2	9,49%	10,95%	90,51%	89,05%	0,00%
<b>DIP. IGIENICO ORGANIZZATIVO Totale</b>	<b>788</b>	<b>19321</b>	<b>1150</b>	<b>785</b>	<b>1371</b>	<b>10,02%</b>	<b>17,11%</b>	<b>89,98%</b>	<b>82,89%</b>	<b>5,95%</b>
dirigenti	24	593	0	4	22	0,67%	4,38%	99,33%	95,62%	0,00%
personale del comparto - ruolo sanitario	383	9429	534	473	557	10,68%	16,59%	89,32%	83,41%	5,66%
personale del comparto - ruolo tecnico	258	6469	550	212	597	11,78%	21,01%	88,22%	78,99%	8,50%
personale del comparto - ruolo amministrativo	123	2830	66	96	195	5,72%	12,61%	94,28%	87,39%	2,33%
<b>DIP. SERVIZI Totale</b>	<b>641</b>	<b>16581</b>	<b>735</b>	<b>698</b>	<b>1586</b>	<b>8,64%</b>	<b>18,21%</b>	<b>91,36%</b>	<b>81,79%</b>	<b>4,43%</b>
dirigenti	145	3750	96	93	376	5,04%	15,07%	94,96%	84,93%	2,56%
personale del comparto - ruolo sanitario	366	9513	360	460	1000	8,62%	19,13%	91,38%	80,87%	3,78%
personale del comparto - ruolo tecnico	77	1957	249	104	132	18,04%	24,78%	81,96%	75,22%	12,72%

PERCENTUALI DI ASSENZA E DI PRESENZA MESE DI OTTOBRE 2009

Dipartimenti / Distretti	numero personale	giornate lavorative	giornate di assenza per malattia	giornate per altre assenze	giornate di assenza per ferie	% assenza senza ferie	% assenza con ferie	% presenza senza ferie	% presenza con ferie	% assenza per malattia
personale del comparto - ruolo amministrativo	53	1361	30	41	78	5,22%	10,95%	94,78%	89,05%	2,20%
<b>DISTRETTO CITTÀ DI BOLOGNA Totale</b>	<b>491</b>	<b>11769</b>	<b>741</b>	<b>631</b>	<b>570</b>	<b>11,66%</b>	<b>16,50%</b>	<b>88,34%</b>	<b>83,50%</b>	<b>6,30%</b>
dirigenti	43	1001	56	45	42	10,09%	14,29%	89,91%	85,71%	5,59%
personale del comparto - ruolo sanitario	292	7026	417	490	332	12,91%	17,63%	87,09%	82,37%	5,94%
personale del comparto - ruolo tecnico	71	1778	158	57	108	12,09%	18,17%	87,91%	81,83%	8,89%
personale del comparto - ruolo amministrativo	85	1964	110	39	88	7,59%	12,07%	92,41%	87,93%	5,60%
<b>DISTRETTO PIANURA EST Totale</b>	<b>199</b>	<b>4856</b>	<b>226</b>	<b>197</b>	<b>249</b>	<b>8,71%</b>	<b>13,84%</b>	<b>91,29%</b>	<b>86,16%</b>	<b>4,65%</b>
dirigenti	14	324	4	16	8	6,17%	8,64%	93,83%	91,36%	1,23%
personale del comparto - ruolo sanitario	105	2561	153	140	115	11,44%	15,93%	88,56%	84,07%	5,97%
personale del comparto - ruolo tecnico	30	735	36	6	44	5,71%	11,70%	94,29%	88,30%	4,90%
personale del comparto - ruolo amministrativo	50	1236	33	35	82	5,50%	12,14%	94,50%	87,86%	2,67%
<b>DISTRETTO PIANURA OVEST Totale</b>	<b>116</b>	<b>2921</b>	<b>156</b>	<b>150</b>	<b>155</b>	<b>10,48%</b>	<b>15,78%</b>	<b>89,52%</b>	<b>84,22%</b>	<b>5,34%</b>
dirigenti	9	228	0	0	3	0,00%	1,32%	100,00%	98,68%	0,00%
personale del comparto - ruolo sanitario	66	1671	129	113	91	14,48%	19,93%	85,52%	80,07%	7,72%
personale del comparto - ruolo tecnico	12	304	8	9	20	5,59%	12,17%	94,41%	87,83%	2,63%
personale del comparto - ruolo amministrativo	29	718	19	28	41	6,55%	12,26%	93,45%	87,74%	2,65%
<b>DISTRETTO DI CASALECCHIO Totale</b>	<b>124</b>	<b>2963</b>	<b>126</b>	<b>115</b>	<b>109</b>	<b>8,13%</b>	<b>11,81%</b>	<b>91,87%</b>	<b>88,19%</b>	<b>4,25%</b>
dirigenti	13	321	3	6	10	2,80%	5,92%	97,20%	94,08%	0,93%
personale del comparto - ruolo sanitario	62	1458	82	24	60	7,27%	11,39%	92,73%	88,61%	5,62%
personale del comparto - ruolo tecnico	19	453	12	39	19	11,26%	15,45%	88,74%	84,55%	2,65%
personale del comparto - ruolo amministrativo	30	731	29	46	20	10,26%	13,00%	89,74%	87,00%	3,97%
<b>DISTRETTO DI PORRETТА Totale</b>	<b>96</b>	<b>2383</b>	<b>77</b>	<b>62</b>	<b>156</b>	<b>5,83%</b>	<b>12,38%</b>	<b>94,17%</b>	<b>87,62%</b>	<b>3,23%</b>
dirigenti	10	225	0	1	4	0,44%	2,22%	99,56%	97,78%	0,00%
personale del comparto - ruolo sanitario	47	1150	28	41	104	6,00%	15,04%	94,00%	84,96%	2,43%
personale del comparto - ruolo tecnico	11	297	14	0	11	4,71%	8,42%	95,29%	91,58%	4,71%
personale del comparto - ruolo amministrativo	28	711	35	20	37	7,74%	12,94%	92,26%	87,06%	4,92%
<b>DISTRETTO DI SAN LAZZARO Totale</b>	<b>96</b>	<b>2158</b>	<b>141</b>	<b>130</b>	<b>79</b>	<b>12,56%</b>	<b>16,22%</b>	<b>87,44%</b>	<b>83,78%</b>	<b>6,53%</b>
dirigenti	12	255	1	0	0	0,39%	0,39%	99,61%	99,61%	0,39%
personale del comparto - ruolo sanitario	45	1047	110	104	48	20,44%	25,02%	79,56%	74,98%	10,51%
personale del comparto - ruolo tecnico	12	259	12	12	11	9,27%	13,51%	90,73%	86,49%	4,63%
personale del comparto - ruolo amministrativo	27	597	18	14	20	5,36%	8,71%	94,64%	91,29%	3,02%
<b>DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA Totale</b>	<b>430</b>	<b>9913</b>	<b>405</b>	<b>296</b>	<b>519</b>	<b>7,07%</b>	<b>12,31%</b>	<b>92,93%</b>	<b>87,69%</b>	<b>4,09%</b>
dirigenti	151	3652	73	72	167	3,97%	8,54%	96,03%	91,46%	2,00%
personale del comparto - ruolo sanitario	197	4460	160	164	262	7,26%	13,14%	92,74%	86,86%	3,59%
personale del comparto - ruolo tecnico	17	399	74	8	30	20,55%	28,07%	79,45%	71,93%	18,55%
personale del comparto - ruolo amministrativo	65	1402	98	52	60	10,70%	14,98%	89,30%	85,02%	6,99%
<b>DIP.DI SALUTE MENTALE E DIPEND.PATOLOGICHE Totale</b>	<b>850</b>	<b>20862</b>	<b>1044</b>	<b>999</b>	<b>1074</b>	<b>9,79%</b>	<b>14,94%</b>	<b>90,21%</b>	<b>85,06%</b>	<b>5,00%</b>
dirigenti	197	4875	178	188	176	7,51%	11,12%	92,49%	88,88%	3,65%
personale del comparto - ruolo sanitario	532	13087	692	719	690	10,78%	16,05%	89,22%	83,95%	5,29%

## PERCENTUALI DI ASSENZA E DI PRESENZA MESE DI OTTOBRE 2009

Dipartimenti / Distretti	numero personale	giornate lavorative	giornate di assenza per malattia	giornate per altre assenze	giornate di assenza per ferie	% assenza senza ferie	% assenza con ferie	% presenza senza ferie	% presenza con ferie	% assenza per malattia
personale del comparto - ruolo tecnico	87	2137	138	54	162	8,98%	16,57%	91,02%	83,43%	6,46%
personale del comparto - ruolo amministrativo	34	763	36	38	46	9,70%	15,73%	90,30%	84,27%	4,72%
<b>DIPARTIMENTO FARMACEUTICO Totale</b>	<b>60</b>	<b>1510</b>	<b>86</b>	<b>49</b>	<b>84</b>	<b>8,94%</b>	<b>14,50%</b>	<b>91,06%</b>	<b>85,50%</b>	<b>5,70%</b>
dirigenti	32	809	33	36	36	8,53%	12,98%	91,47%	87,02%	4,08%
personale del comparto - ruolo tecnico	20	520	37	1	44	7,31%	15,77%	92,69%	84,23%	7,12%
personale del comparto - ruolo amministrativo	8	181	16	12	4	15,47%	17,68%	84,53%	82,32%	8,84%
<b>DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>242</b>	<b>5336</b>	<b>219</b>	<b>186</b>	<b>277</b>	<b>7,59%</b>	<b>12,78%</b>	<b>92,41%</b>	<b>87,22%</b>	<b>4,10%</b>
dirigenti	12	264	7	2	8	3,41%	6,44%	96,59%	93,56%	2,65%
personale del comparto - ruolo tecnico	30	720	22	4	44	3,61%	9,72%	96,39%	90,28%	3,06%
personale del comparto - ruolo amministrativo	200	4352	190	180	225	8,50%	13,67%	91,50%	86,33%	4,37%
<b>DIPARTIMENTO TECNICO-PATRIMONIALE Totale</b>	<b>155</b>	<b>3612</b>	<b>50</b>	<b>64</b>	<b>192</b>	<b>3,16%</b>	<b>8,47%</b>	<b>96,84%</b>	<b>91,53%</b>	<b>1,38%</b>
dirigenti	20	440	0	3	13	0,68%	3,64%	99,32%	96,36%	0,00%
personale del comparto - ruolo sanitario	2	44	0	0	0	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%
personale del comparto - ruolo tecnico	103	2463	50	16	152	2,68%	8,85%	97,32%	91,15%	2,03%
personale del comparto - ruolo amministrativo	30	665	0	45	27	6,77%	10,83%	93,23%	89,17%	0,00%
<b>DIREZIONE AZIENDALE - STAFF - PROGRAMMI - DIP. CURE PRIMARIE - DIP. ATTIVITA' SOCIO-SANITARIE Totale</b>	<b>246</b>	<b>5528</b>	<b>301</b>	<b>150</b>	<b>195</b>	<b>8,16%</b>	<b>11,69%</b>	<b>91,84%</b>	<b>88,31%</b>	<b>5,45%</b>
dirigenti	60	1380	31	35	49	4,78%	8,33%	95,22%	91,67%	2,25%
personale del comparto - ruolo sanitario	74	1643	106	59	52	10,04%	13,21%	89,96%	86,79%	6,45%
personale del comparto - ruolo tecnico	9	208	25	0	6	12,02%	14,90%	87,98%	85,10%	12,02%
personale del comparto - ruolo amministrativo	103	2297	139	56	88	8,49%	12,32%	91,51%	87,68%	6,05%
<b>Totale complessivo</b>	<b>8382</b>	<b>209959</b>	<b>10240</b>	<b>9912</b>	<b>13447</b>	<b>9,60%</b>	<b>16,00%</b>	<b>90,40%</b>	<b>84,00%</b>	<b>4,88%</b>

Il numero del personale viene calcolato al primo giorno del mese di riferimento e comprende: il personale dirigente e del comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, il personale universitario convenzionato, equiparato alla dirigenza

Il personale dirigente comprende: medici, veterinari, biologi, chimici, fisici, farmacisti, psicologi, dirigenti amministrativi, tecnici, professionali e delle pro

Il personale del comparto ruolo sanitario comprende: infermieri, ostetriche, tecnici di radiologia, di laboratorio, della prevenzione, della riabilitazione, etc. Il personale del comparto ruolo tecnico comprende: assistenti sociali, ausiliari, operatori socio sanitari, collaboratori/assistenti/operatori tecnici, etc.

Nel comparto del ruolo amministrativo è compreso il personale addetto alle attività amministrative dell'Azienda

Non è calcolato il personale che, per tutto il mese oggetto della rilevazione, risulta avere una sospensione del rapporto di lavoro conseguente all'instaurazione di altro rapporto di lavoro o di collaborazione presso Aziende/Enti ovvero risulta assegnato/comandato presso altre Aziende/ Enti Pubblici

Il numero dei giorni di assenza nelle colonne "giornate di assenza per malattia" e giornate per altre assenze" è calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative. Sono state inserite anche le assenze retribuite imputate a ore, quando usufruite per l'intera giornata lavorativa

La direzione aziendale, staff, programmi comprende: la direzione del servizio Assistenziale, Tecnico-Sanitario e Riabilitativo; le unità operative di staff appropriatezza clinica e technology assessment, comunicazione e relazioni con il cittadino, controllo di gestione, flussi informativi, formazione, libera professione, medicina legale, pianificazione strategica, politica delle risorse umane, programmazione sanitaria e project management, qualità, sistemi per la sicurezza, giuridico amministrativa risk management; i programmi governo della medicina specialistica, lotta aids e med.penitenziaria, percorsi della riabilitazione, salute anziani, salute donna infanzia e adolescenza.

La colonna "%assenze con ferie" comprende tutte le ragioni di assenza (quindi anche quelle calcolate nella colonna "%assenze senza ferie").